



VISTO:

La Ordenanza Municipal N° 3024/12 mediante la cual se sancionó el Presupuesto General de la Municipalidad de Magdalena para el Ejercicio 2013;

El expediente Letra S N° 1151/13 a través del cual el Departamento Ejecutivo propicia una reestructuración salarial;

CONSIDERANDO:

Que el Departamento Ejecutivo cree necesario efectuar una adecuación de los salarios del personal municipal;

Que para ello, ha tomado la decisión de aumentar el sueldo básico mínimo de los agentes municipales en Pesos setenta (\$ 70,00);

Que asimismo utilizando los elementos legales que proporciona la Ley 11.757 en su artículo 14° inciso p), respecto del otorgamiento de bonificaciones con carácter permanente o transitorio, general o sectorial, ha decidido aumentar el monto de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable que forma parte del sueldo conformado municipal en Pesos doscientos cuarenta (\$240,00);

Que los mencionado aumentos alcanzarán también con carácter general al personal que reviste en la Carrera Médica Hospitalaria Municipal;

Que por otra parte el D.E. ha tomado la decisión de otorgar un aumento de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable de Pesos doscientos (\$ 200,00) a quienes cumplen un régimen horario de 208 Hs. Mensuales con el fin de otorgarle mayor proporcionalidad al sueldo conformado de los mismos con relación al tiempo trabajado;

Que de acuerdo al Artículo 34° “in-fine” es potestad del Departamento Ejecutivo propiciar cualquier modificación al Presupuesto una vez que este se encuentra sancionado;

Por todo ello,

EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, en uso de sus atribuciones sanciona la siguiente:

ORDENANZA

ARTICULO 1°: Fíjase a partir del 1° de Julio de 2013 en la suma de PESOS SETECIENTOS TREINTA (\$ 730.-) el Sueldo Básico Mínimo para los agentes municipales pertenecientes a la Planta Permanente de la Administración Municipal mayores de 18 años de edad, que cumplan el horario normal de trabajo completo .

ARTICULO 2°: Fíjase a partir del 1° de Julio de 2013 la escala salarial consignada en los Anexo I , II , III, IV y V los cuales forman parte de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 3°: Fíjase a partir del 1° de Julio de 2013 el valor del módulo correspondiente a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal en \$ 23,96 (PESOS VEINTITRES CON 96 /100).

ARTICULO 4°: Modifícase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable, cuyo monto queda establecido a partir del 1° de Julio de 2013 en la suma de \$ 1.960,00 (PESOS UN MIL NOVECIENTOS SESENTA).

ARTICULO 5°: Modifícase el importe de la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable asignada mediante Ordenanza N° 2093/04 a los profesionales que revisten en la planta permanente de la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal, cuyo monto queda establecido a partir del 1° de Julio de 2013 en la suma de \$ 1.810,00 (PESOS MIL OCHOCIENTOS DIEZ) .

ARTÍCULO 6°: Serán también beneficiarios del incremento otorgado en concepto de bonificación, de acuerdo al artículo precedente los profesionales pertenecientes a la Carrera Hospitalaria Profesional Municipal que revistan en la misma en calidad de “interinos”.



ARTICULO 7°: Fíjase a partir del 1° de Julio de 2013 el importe de la Bonificación Especial Remunerativa asignada al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 208 horas mensuales o 48Hs semanales en la suma de PESOS NOVECIENTOS DIEZ(\$ 910,00) al personal que revista en la planta permanente municipal cumpliendo un régimen horario de 208 horas mensuales o 48Hs semanales.

ARTICULO 8°: Fíjase a partir del 1° de Julio de 2013 el importe de la Bonificación por Refrigerio, en la suma de PESOS VEINTE (\$ 20,00.-).

ARTICULO 9°: Fíjase a partir del 1° de Julio de 2013 el importe en concepto de “Gastos de Representación” del Intendente Municipal en la suma de \$ 730,00 (PESOS SETECIENTOS TREINTA).

ARTICULO 10°: Los Secretarios de Gobierno, Hacienda, Directores del Departamento Ejecutivo, Delegados del Intendente Municipal y Secretario Privado del Intendente Municipal percibirán a partir del 1° de Julio de 2013 y como única remuneración mensual y habitual el sueldo calculado conforme a lo determinado en el presente artículo, a saber:

- a) Secretario de Gobierno: El monto equivalente a 6,7 (seis con 7 décimas) veces el sueldo mínimo “conformado”.
- b) Secretario de Hacienda: El monto equivalente a 6,7 (seis con siete décimas) veces el sueldo mínimo “conformado”.
- c) Directores del Departamento Ejecutivo: El monto equivalente a 4,4 (cuatro con cuatro décimas) veces el sueldo mínimo “conformado”.
- d) Delegados de Magdalena y Bavio : El monto equivalente a 4,4 (cuatro con cuatro décimas) veces el sueldo mínimo “conformado”.
- e) Delegados de Vieytes, Atalaya y Balnearios: El monto equivalente a 3 (tres) veces el sueldo mínimo “conformado”.
- f) Secretario Privado del Intendente: El monto equivalente a 3,5 (tres y media) veces el sueldo mínimo “conformado”.

El sueldo mínimo “conformado” a que hace referencia el presente artículo en los incisos a), b), c), d), e) y f) será el resultante de considerar el Sueldo Básico Mínimo para los agentes municipales pertenecientes a la Planta Permanente de la Administración Municipal mayores de 18 años de edad, que cumplan el horario normal de trabajo completo indicado en el artículo primero de la presente Ordenanza al que habrá que adicionarle la Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable y la Bonificación por Refrigerio cuyos valores han sido establecidos en los artículo cuarto y octavo de la presente Ordenanza respectivamente.

ARTICULO 11° : Autorízase al Departamento Ejecutivo a realizar en los términos del artículo 121° de la LOM y del artículo 14° de la Ordenanza 3024/12 las transferencias de los créditos correspondientes a las distintas Partidas y en los Programas pertinentes que componen el Presupuesto vigente de la Jurisdicción 1110100000 DEPARTAMENTO EJECUTIVO y 1110200000 HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, a los efectos de adecuar los créditos correspondientes a las distintas partidas que componen el inciso 1.0.0.0 GASTOS EN PERSONAL como consecuencia de la aplicación de lo consignado en los artículos precedentes del presente Decreto.

ARTICULO 12°: Comuníquese, regístrese y archívese.-

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE MAGDALENA EL DÍA 03 DE JULIO DE 2013.-

Registrada bajo el n° 3091/13.-



H.C.D. Magdalena



ANEXO I - ORDENANZA N° 3091/13

H.C.D. Magdalena

| AGRUPAMIENTO Y CATEGORIAS | REGIMEN HORARIO | |
|---------------------------|-----------------|----------|
| | 30 HORAS | 48 HORAS |

PERSONAL PROFESIONAL

| | | |
|-------------|---------|---------|
| Clase I A | 2190,00 | 3450,91 |
| Clase I B | 1971,00 | 3105,82 |
| Clase II A | 1825,00 | 2875,76 |
| Clase II B | 1752,00 | 2760,73 |
| Clase III A | 1679,00 | 2645,70 |
| Clase III B | 1606,00 | 2530,67 |
| Clase III C | 1533,00 | 2415,64 |
| Clase IV A | 1460,00 | 2300,61 |
| Clase IV B | 1387,00 | 2185,58 |
| Clase IV C | 1314,00 | 2070,55 |

PERSONAL TECNICO

| | | |
|-------------|---------|---------|
| Clase I A | 1825,00 | 2875,76 |
| Clase I B | 1752,00 | 2760,73 |
| Clase II A | 1679,00 | 2645,70 |
| Clase II B | 1606,00 | 2530,67 |
| Clase II C | 1533,00 | 2415,64 |
| Clase III A | 1460,00 | 2300,61 |
| Clase III B | 1387,00 | 2185,58 |
| Clase III C | 1314,00 | 2070,55 |
| Clase III D | 1241,00 | 1955,52 |
| Clase IV A | 1168,00 | 1840,48 |
| Clase IV B | 1095,00 | 1725,45 |
| Clase IV C | 1022,00 | 1610,42 |
| Clase IV D | 949,00 | 1495,39 |

PERSONAL ADMINISTRATIVO

| | | |
|-------------|---------|---------|
| Clase I A | 1752,00 | 2760,73 |
| Clase I B | 1679,00 | 2645,70 |
| Clase II A | 1606,00 | 2530,67 |
| Clase II B | 1533,00 | 2415,64 |
| Clase II C | 1460,00 | 2300,61 |
| Clase III A | 1387,00 | 2185,58 |
| Clase III B | 1314,00 | 2070,55 |
| Clase III C | 1241,00 | 1955,52 |
| Clase III D | 1168,00 | 1840,48 |
| Clase IV A | 1095,00 | 1725,45 |
| Clase IV B | 1022,00 | 1610,42 |
| Clase IV C | 949,00 | 1495,39 |
| Clase IV D | 876,00 | 1380,36 |

PERSONAL DE SERVICIO

| | | |
|------------|---------|---------|
| Clase I A | 1679,00 | 2645,70 |
| Clase I B | 1606,00 | 2530,67 |
| Clase II A | 1533,00 | 2415,64 |
| Clase II B | 1460,00 | 2300,61 |
| Clase II C | 1387,00 | 2185,58 |

| | | |
|-------------|---------|---------|
| Clase III A | 1314,00 | 2070,55 |
| Clase III B | 1241,00 | 1955,52 |
| Clase III C | 1168,00 | 1840,48 |
| Clase III D | 1095,00 | 1725,45 |
| Clase IV A | 1022,00 | 1610,42 |
| Clase IV B | 949,00 | 1495,39 |
| Clase IV C | 876,00 | 1380,36 |
| Clase IV D | 803,00 | 1265,33 |

PERSONAL OBRERO

| | | |
|-------------|---------|---------|
| Clase I A | 1606,00 | 2530,67 |
| Clase I B | 1533,00 | 2415,64 |
| Clase II A | 1460,00 | 2300,61 |
| Clase II B | 1387,00 | 2185,58 |
| Clase II C | 1314,00 | 2070,55 |
| Clase III A | 1241,00 | 1955,52 |
| Clase III B | 1168,00 | 1840,48 |
| Clase III C | 1095,00 | 1725,45 |
| Clase III D | 1022,00 | 1610,42 |
| Clase IV A | 949,00 | 1495,39 |
| Clase IV B | 876,00 | 1380,36 |
| Clase IV C | 803,00 | 1265,33 |
| Clase IV D | 730,00 | 1150,30 |



H.C.D. Magdalena

ANEXO II - ORDENANZA Nº 3091/13
Personal Jerárquico

| CARGO | SUELDO |
|-------------------------------|---------------|
| CONTADOR MUNICIPAL | 4.745,00 |
| SUBCONTADOR | 2.920,00 |
| JUEZ DE FALTAS | 4.745,00 |
| TESORERO MUNICIPAL | 3.650,00 |
| JEFE DE COMPRAS | 3.650,00 |
| SUB – DIRECTOR | 2.920,00 |
| SUB - DIRECTOR (40) | 3.893,33 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 2.190,00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO (48 Hs.) | 3.450,91 |
| JEFE DE DIVISION | 1.825,00 |
| JEFE DE DIVISION (48 Hs.) | 2.875,76 |
| JEFE DE SECCION | 1.606,00 |
| JEFE DE SECCION (48 Hs.) | 2.530,67 |



H.C.D. Magdalena

ANEXO III - ORDENANZA Nº 3091/13
Funcionarios Políticos

| CARGO | SUELDO |
|---|---------------|
| INTENDENTE | 37.776,00 |
| SECRETARIO HACIENDA | 18.157,00 |
| SECRETARIO GOBIERNO | 18.157,00 |
| DIRECTOR | 11.924,00 |
| DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS | 11.924,00 |
| SECRETARIO PRIVADO | 9.485,00 |
| DELEGADO A (Magdalena- Bavio) | 11.924,00 |
| DELEGADO B (Vieytes-Atalaya-Balneario) | 8.130,00 |
| SECRETARIO H.C.D. | 5.475,00 |
| DIETA CONCEJAL | 9.444,00 |



H.C.D. Magdalena

ANEXO IV - ORDENANZA N° 3091/13

Personal Mensualizado

| CARGO | SUELDO |
|---------------------------------------|---------|
| MENSUALIZADO OBRERO (30 HS.) | 2720,00 |
| MENSUALIZADO OBRERO (48 HS.) | 4050,00 |
| MENSUALIZADO SERVICIO (30 HS.) | 2795,00 |
| MENSUALIZADO SERVICIO (48 HS.) | 4165,00 |
| MENSUALIZADO ADMINISTRATIVO (30 HS.) | 2890,00 |
| MENSUALIZADO ADMINISTRATIVO (48 HS.) | 4400,00 |
| MENSUALIZADO TECNICO (30HS.) | 2980,00 |
| MENSUALIZADO TECNICO (48 HS.) | 4440,00 |
| MENSUALIZADO PROFESIONAL DEP. | 3400,00 |
| MENSUALIZADO PROFESIONAL | 3670,00 |
| MENSUALIZADO GUARDAVIDAS (30 HS.) | 2714,00 |
| MENSUALIZADO GUARDAVIDAS (48 HS.) | 4277,00 |



H.C.D. Magdalena

ANEXO V - ORDENANZA Nº 3091/13

Personal Jornalizado

| CARGO | SUELDO |
|----------------------------------|--------|
| JORNAL TECNICO 6 HORAS DIARIAS | 93 |
| JORNAL TECNICO 8 HORAS DIARIAS | 124 |
| JORNAL SERVICIO 6 HORAS DIARIAS | 81 |
| JORNAL SERVICIO 8 HORAS DIARIAS | 112 |
| JORNAL PNAL.AFECTADO A DEPORTES | 97 |
| JORNAL PNAL.AFECTADO A DEP.48 hs | 131 |